



PÅ LIKA VILLKOR

JÄMSTÄLLDHETSPLAN

SMÅLAND-BLEKINGE HANDBOLLFÖRBUND



# Småland-Blekinge Handbollförbunds Jämställdhetsplan 2009-



Jämställdhetsplanen gäller för **Småland-Blekinge Handbollförbund**. Styrelsens ambition är att jämställdhetsplanen ska ses över årligen och revideras.

Inom Småland-Blekingehandbollen sker arbetet på lika villkor för kvinnor/tjejer – män/killar. I styrelse- och kommittéarbete, som instruktörer, ledare och domare är andelen av det minst representerade könet inte lägre än 40%. Riktade kompetenshöjande insatser sker inom verksamheter där behov föreligger för en ökad rekrytering.

## På lika villkor - mål:

### Arbetsåret 2008/09

- Skall i styrelsen en ledamot arbeta övergripande med utvecklingen av arbetet med **På lika villkor**.

### Våren 2009

- Skall förbundets verksamhetsberättelse omfatta en redovisning av arbetet med **På lika villkor**.

### Arbetsåret 2010/11

- Skall minst representerat kön ha en 40-procentig representation i styrelsen och i alla kommittéer ska det minst representerade könet ha minst 20% av platserna.
- Skall minst representerat kön utgöra 30% av instruktörerna för distriktslagen och lägerverksamheten.
- Skall det finnas minst två kvinnliga regionsdomarpar i Småland och minst tre kvinnliga distriktsdomarpar.





## Dagsläge

Kvinnor/tjejer utgör idag ca 45% av alla dem som spelar handboll inom den småländska handbollen. I styrelsen utgör kvinnorna 25%, i tävlingskommittén 29%, i utbildningskommittén 33% och i domarkommittén 0%. Valberedningen har 33% kvinnor. Kansliet är enbart bemannat med kvinnor. Bland de 28 instruktörerna är 6 (21%) kvinnor.

Med detta som bakgrund är det rimligt och nödvändigt att förbundet aktivt arbetar för att kvinnornas, tjejernas inflytande och möjlighet till att vara ledare (instruktör, domare och administratör) blir jämställt – d.v.s. att alla arbetar **på lika villkor**.

## Motivering

Vid rekrytering av förtroendevalda, instruktörer och domare måste förbundet därför aktivt arbeta med att bredda underlaget och särskilt inrikta sig mot att öka antalet kvinnliga instruktörer, kvinnliga domare och kvinnor i uppdrag som förtroendevalda. En sådan inriktning stärker förbundets verksamhet genom att fler blir och känner sig representerade. Förebilder ökar intresset för att ta på sig uppdrag.

En könsblandad grupp är enligt de flestas erfarenhet mer kreativ, utvecklande och effektiv än enkönade grupper. Män och kvinnors erfarenhet av idrottande skiljer sig ofta åt varför fler aspekter finns för att stödja och utveckla verksamheten.

Jämställdhet – På lika villkor – ska inte ses som en egen, speciell fråga vid sidan av andra, utan som en aspekt som i vår vision genomsyrar hela verksamheten. Inom Smålandshandbollens förbunds- och förbundsarbete måste man genom riktade åtgärder ge tjejer ökat utrymme att skaffa sig den kompetens som krävs för olika uppdrag. Utrymme måste skapas för att ge möjligheterna. På lika villkor ska i större utsträckning ses som ett självklart inslag i det dagliga arbetet och i utvecklingsarbetet.

# Bakgrund

Idrottens jämställdhetsplan antogs i maj 2005 av RF:s årsstämma samt av SISU Idrottsutbildarnas förbundsstämma. Målet är att kvinnor och män ska ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter på alla nivåer och inom alla områden. För att kunna uppnå detta, krävs att kvinnors och mäns idrottande värderas och prioriteras på ett likvärdigt sätt och att resurser fördelas lika. Enligt Idrottens jämställdhetsplan bör också all verksamhetsplanering ske utifrån ett medvetet jämställdhetsperspektiv. RF och SISU Idrottsutbildarna uppmuntrar förbund och föreningar till att anta egna jämställdhetsplaner.

Småland-Blekinge Handbollförbund och nio av dess föreningar utsågs sommaren 2007 att under 2007/08 ingå i ett pilotprojekt om Idrott på lika villkor – Jämställd idrott. Projektet administrerades och stöttades av SISU Idrottsutbildarna och Smålandsidrotten genom projektledning, utbildnings- och metodinsatser. Projektet baserades på den för idrottsrörelsen antagna jämställdhetsplanen.

Nu presenterad plan är Småland-Blekinge Handbollförbunds beskrivning av hur förbundets verksamhet ska nå målet: Idrott på lika villkor – Jämställd idrott.



## Delaktighet

Det är styrelsens ansvar att samtliga förtroendevalda, ledare, spelare, anställda och övriga medlemmar känner till förbundets jämställdhetsplan och agera så att den efterlevs.

## Uppföljning

Arbetet med projektet redovisas i verksamhetsberättelsen för 2007/08 och från och med 2008/09 skall en fortlöpande uppföljning av jämställdhetsarbetet ske i verksamhetsberättelsen. I uppföljningen ska även ingå hur föreningarnas jämställdhetsarbete utvecklas.

*”Svensk handbolls väg mot framgång”*

## På lika villkor

- ett jämställdhetsprojekt i samarbete med Smålandsidrotten